



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Via Lina Schwarz, 6 21051 ARCISATE (VA)
Tel. 0332 470122 - fax 0332 471854
codice ministeriale: vaic81800e - codice fiscale: 80018000127
sito internet: www.ics-arcisate.edu.it
email: vaic81800e@istruzione.it
email posta certificata: vaic81800e@pec.istruzione.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO **A.S. 2023/2024**

VERBALE DI STIPULA

Il giorno 23 Gennaio 2024 alle ore 11:00 nell'ufficio del dirigente vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 21 dicembre 2023, considerato il parere favorevole dato dai revisori dei conti il giorno 8 gennaio 2024, viene stipulato il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale di Arcisate.

L' accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO PRO-TEMPORE

prof. Walter Fiorentino

Walter Fiorentino

R.S.U.

ins.te Emanuela Buffa

Emanuela Buffa

sig. Michele Silvestri

Michele Silvestri

RAPPRESENTANZA DELLE OO.SS. TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

Alessandro

GILDA/UNAMS

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 - Fondo per il salario accessorio

1. Il fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/24 è complessivamente alimentato da:
 - a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente, o a seguito di variazione del Programma Annuale, da calcolarsi al lordo dipendente.

Art. 2 - Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 3 - Criteri generali per l'impiego delle risorse

1. La ripartizione delle risorse del fondo per il salario accessorio, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, terrà conto delle attività prioritarie previste dal PTOF, delle diverse professionalità e della qualità del lavoro.
2. I compensi potranno essere corrisposti:
 - a) in misura forfettaria, in correlazione con il PTOF, quantificata in numero di ore prestabilito a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti; in caso di subentro o sostituzione del dipendente ordinariamente incaricato della mansione con altro dipendente, il compenso sarà corrisposto proporzionalmente

- al periodo di lavoro effettuato;
- b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il dipendente, in tal caso, è tenuto a presentare a consuntivo, in tempi opportuni, una descrizione delle attività svolte con la relativa durata.
3. Gli incarichi, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi dell'offerta formativa, sono assegnati dal dirigente scolastico con comunicazione scritta agli interessati. In ogni caso sarà cura del dirigente scolastico vigilare o controllare lo svolgimento dell'incarico, sulla base di appositi registri o fogli firma predisposti e la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine di ogni attività.
4. Per quanto concerne il calcolo delle risorse, la ripartizione dei fondi e la quantificazione dei compensi per i diversi incarichi svolti dal personale docente ed ATA, si rimanda alla parte economica del presente contratto.
5. Le parti concordano sulla eventuale opportunità di fissare un incontro nel mese di aprile e/o a fine anno scolastico per verificare la sussistenza di eventuali ulteriori fondi e valutare, di conseguenza, la possibilità di integrare i compensi del personale del quale non è stato possibile riconoscere adeguatamente le prestazioni.

Art. 4 - Attività incentivabili per il personale scolastico

1. Primo criterio: possibilità di accedere alle risorse del fondo per il salario accessorio per garantire attività indispensabili previste per il funzionamento della scuola:
- a) attività di collaborazione con il dirigente scolastico (art. 34 del CCNL del 2007);
 - b) attività di collaborazione dei responsabili di plesso, dei referenti dei gruppi di lavoro, dei responsabili di progetto;
 - c) attività di coordinamento per i consigli di classe, interclasse, intersezione;
 - d) funzioni strumentali al PTOF;
 - e) particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro per il personale di segreteria.
2. Secondo criterio: possibilità di accedere alle risorse del Fondo per il salario accessorio per garantire e sostenere la scuola dell'autonomia ed il miglioramento dell'offerta formativa riconoscendo ai docenti:
- a) attività aggiuntive di insegnamento oltre l'orario d'obbligo, fino ad un massimo di sei ore settimanali, per interventi didattici previsti dal PTOF e deliberati dal collegio dei docenti, nell'ambito delle proprie competenze;
 - b) attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per particolari progetti e attività previste dal PTOF, ore eccedenti le attività funzionali all'insegnamento;
 - c) attività inerenti la sicurezza e il primo soccorso;
- e riconoscendo prestazioni aggiuntive al personale ATA per:
- a) sostituzione dei colleghi assenti oltre l'orario d'obbligo;
 - b) supporto all'attività amministrativa e didattica;
 - c) attività di assistenza agli alunni DVA;
 - d) attività di assistenza ad alunni dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura della persona;
 - e) attività inerenti la sicurezza e il primo soccorso;
 - f) attività di supporto alle funzioni strumentali al PTOF.

Handwritten initials and signatures in the top right corner.

Art. 5 - Eventuali riduzioni

1. In caso di assenze superiori ai trenta giorni continuativi e/o periodi di assenza frazionati che complessivamente superino i trenta giorni per tutto il personale, la quota spettante di incentivazione sarà ridotta proporzionalmente ai mesi di servizio effettivamente prestati da settembre a giugno. L'importo sarà ridotto proporzionalmente solo se l'incarico è di durata annuale e con carattere di quotidianità; qualora invece l'incarico sia da svolgere in un periodo inferiore all'anno e sia stato effettivamente svolto non si procederà ad alcuna riduzione.
2. Saranno remunerate le ore effettivamente prestate e rendicontate. Qualsiasi superamento del limite fissato nel presente documento, non autorizzato dal dirigente scolastico o dal DSGA, sarà considerato prestazione volontaria e, in quanto tale, non soggetta a compenso economico.

Art. 6 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, l'istituto utilizzerà le reti di cui fa parte o organizzerà dei corsi in maniera autonoma.
2. Oltre ad utilizzare le reti di cui fa parte, l'istituto organizzerà per tutto il personale degli incontri di formazione relativamente alle innovazioni tecnologiche e ai processi di informatizzazione che caratterizzano le prestazioni di lavoro (Registro Elettronico, Segreteria Digitale, aggiornamenti normativi, ecc...) assegnando risorse per € 2.000.
3. In aggiunta alla formazione di cui ai commi 1 e 2 l'istituto assegnerà € 3.000 per la formazione dei lavoratori in materia di sicurezza (formazione RLS, addetti al primo soccorso, addetti antincendio).

CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 7 - Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a) per le finalità già previste per il Fondo per il salario accessorio l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 35.803,15;
 - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 769,19;
 - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 3.650,42;
 - d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.498,75;
 - e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 1.089,73;

- f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 1.954,90;
- g) per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015 € 13.799,48;
- h) residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti relativamente al personale docente..... € 13.425,98;
- i) residui delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi docenti assenti..... € 2.626,08;
- j) residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti relativamente al personale ATA..... € 7.277,98;
- k) residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti relativamente all'indennità per sostituzione DSGA..... € 388,50.

Art. 8 - Criteri per la suddivisione delle risorse del salario accessorio

1. Le risorse del salario accessorio sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. Inoltre la gestione delle risorse del salario accessorio si pone come obiettivo il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del servizio scolastico e la crescita professionale dei lavoratori attraverso il riconoscimento di prestazioni aggiuntive di lavoro del personale, il coinvolgimento degli operatori scolastici nelle attività di programmazione e progettazione delle attività della scuola, incentivando l'impegno, la qualità delle prestazioni e i risultati conseguiti.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 9 - Stanziamenti e ripartizione del fondo tra il personale docente ed il personale ATA

1. Al fine di retribuire le attività svolte dal personale nel periodo 1 settembre 2023 - 31 agosto 2024 risulta disponibile, alla data di sottoscrizione del presente accordo, la somma di € 36.231,65 (a+k), a cui bisogna aggiungere i residui del fondo relativi al personale docente pari a € 13.425,98 (h) e i residui del fondo relativi al personale ATA pari a € 7.277,98 (j), al lordo dipendente. Ciascuno dei predetti residui concorre alla parte di fondo del rispettivo personale.

Dalle precedenti somme vengono accantonati i seguenti importi:

- indennità di direzione DSGA € 3.810,00 (lordo dipendente),
- indennità di sostituzione DSGA € 402,75 (lordo dipendente).

per cui il totale generale risulta essere € 32.018,90 (lordo dipendente).

2. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 2 e sulla base del Piano Annuale delle attività, il fondo d'istituto relativo al presente anno scolastico è ripartito tra il personale in servizio nel seguente modo:

- 78,0% al personale docente pari a € 24.974,74 (lordo dipendente)
- 22,0% al personale ATA € 7.044,16 (lordo dipendente).

[Handwritten signatures and initials]

Art. 10 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti, alle attività e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante (laddove sia già stata firmata la contrattazione di istituto).
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. In nessun caso potranno essere retribuite ore svolte in eccedenza rispetto a quanto indicato dalla lettera di incarico, tranne quanto previsto dagli avanzi (artt. 15 e 19).

Art. 11 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'anno scolastico 2023/24 corrispondono a € 13.342,49. Tale somma viene ripartita nel seguente modo:
 - 78,0% al personale docente pari a € 10.763,59 (lordo dipendente) nel FIS,
 - 22,0% al personale ATA € 3.035,89 (lordo dipendente) nel FIS.

CAPO III - SALARIO ACCESSORIO RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE

Art. 12 - Salario accessorio per incarichi e gruppi di lavoro

Sulla base dei commi 1 e 2 dell'articolo 9 e del comma 1 dell'articolo 11, il fondo di istituto destinato al personale docente (pari a € 49.164,32) è ripartito, come segue, tra le attività di seguito specificate.

Incarichi e Gruppi di lavoro

- Supporto alle attività organizzative (collaboratori, responsabili di plesso, comm. orario, segretario del collegio, sito scolastico).....556
- Commissione sicurezza.....290
- Team per la prevenzione della dispersione.....20
- Gruppo di lavoro prima F.S. Area 1.....65
- Gruppo di lavoro seconda F.S. Area 1.....40
- Gruppo di lavoro terza F.S. Area 1.....65
- Gruppo di lavoro prima F.S. Area 2.....80
- Gruppo di lavoro seconda F.S. Area (compreso intercultura).....80
- Gruppo di lavoro prima F.S. Area 3.....80

• Gruppo di lavoro seconda F.S. Area 3.....	70
• Tutor neoassunti.....	88
• Supporto all'organizzazione della didattica (responsabili sussidi, responsabile biblioteca, subconsegnatari/resp. aule infor. primaria e secondaria, resp. aula di scienze secondaria, resp. prot. civile e resp. Cyberbullismo, animatore digitale)	143
• Supporto alla didattica (coordinatori primaria e secondaria, segretari secondaria, primaria ed infanzia)	642
TOTALE ORE	2219
TOTALE €	38.832,50

Handwritten signatures and initials in the top right corner.

Art. 13 - Salario accessorio per progetti

Sulla base dei commi 1 e 2 dell'articolo 9 e del comma 1 dell'articolo 11, il fondo di istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra i progetti di seguito specificati.

Progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa

Ore relative alla progettazione, gestione, predisposizione di materiali (ore di non docenza)

• Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (Inventiamo un logo per l'ICS Arcisate, Giornate dello sport/Giochi della gioventù del Piambello/Staffetta Andolfatto, Progetti sull'affettività, Consiglio comunale dei ragazzi, Io & noi clicchiamo...mondo & rete interagiamo, Orti didattici, Ket, W la Matematica, Visite d'istruzione, CFPIL)	432
TOTALE ORE	432
TOTALE €	7.560,00

Ore relative ad attività frontali di insegnamento (ore di docenza)

• Attività di insegnamento (attività progetto alfabetizzazione NAI)	20
TOTALE ORE	20
TOTALE €	700,00
• Attività sportiva scolastica	€ 769,19

Art. 14 - Funzioni strumentali ed ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

La somma disponibile per retribuire le funzioni strumentali è pari a € 3.650,42 e verrà così distribuita:

- **prima funzione strumentale area 1**
 Coordinamento, potenziamento e ampliamento delle attività del Piano dell'Offerta Formativa € 456,30 (pari al 12,25% del totale)
- **seconda funzione strumentale area 1**
 Coordinamento, potenziamento/ampliamento delle attività relative ai rapporti con

gli enti del territorio, coordinamento dei lavori per la partecipazione a bandi e progetti proposti da enti esterni (MIUR, USR, Comunità Montana, ecc.)

..... € 456,30 (pari al 12,25% del totale)

• **terza funzione strumentale area 1**

Valutazione delle attività del Piano dell'Offerta Formativa, autovalutazione d'Istituto e Coordinamento dei lavori di costruzione, aggiornamento e validazione del curriculum verticale..... € 456,30 (pari al 12,25% del totale)

• **prima funzione strumentale area 2**

Coordinamento Gruppo di lavoro GLI e degli interventi per la prevenzione, riduzione ed eliminazione del disagio..... € 456,30 (pari al 12,25% del totale)

• **seconda funzione strumentale area 2**

Coordinamento delle attività per la prevenzione, riduzione ed eliminazione del disagio (alunni BES) € 456,30 (pari al 12,25% del totale)

• **prima funzione strumentale area 3**

Coordinamento delle attività di orientamento e gestione delle attività di raccordo con le scuole secondarie di secondo grado del territorio

..... € 456,30 (pari al 12,25% del totale)

• **seconda funzione strumentale area 3**

Coordinamento e gestione delle attività di continuità tra ordini di scuola all'interno del nostro istituto..... € 456,30 (pari al 12,25% del totale)

• **funzione strumentale area 4**

Coordinamento delle attività inerenti l'uso delle nuove tecnologie (hardware/software)..... € 456,32 (pari al 12,25% del totale)

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 4.580,98

Art. 15 - Avanzi

1) La somma di € 2.071,82 costituisce un avanzo.

2) L'avanzo potrà essere utilizzato:

- per adeguare i compensi delle commissioni di lavoro ai compensi del nuovo CCNL che a breve verrà firmato;
- per conferire lettere di incarico aggiuntive, ai docenti già incaricati per lo svolgimento delle stesse attività e progetti previsti dagli artt. 12 e 13; la richiesta di lettera di incarico aggiuntivo dovrà essere avanzata dal docente interessato al dirigente scolastico e dovrà essere adeguatamente motivata;
- per retribuire lo svolgimento di attività non previste dagli artt. 12 e 13 che, dopo essere state approvate dal Collegio dei Docenti, si rendessero necessarie nel corso dell'anno scolastico.

CAPO IV - SALARIO ACCESSORIO RELATIVO AL PERSONALE ATA

Art. 16 - Salario accessorio per attività ed incarichi

Tenuto conto dell'individuazione da parte del DSGA del personale idoneo a svolgere le

attività da retribuire a carico del fondo di istituto e tenuto conto dei commi 1 e 2 dell'articolo 9 e del comma 1 dell'articolo 11 il fondo di istituto destinato al personale ATA, pari a € 17.358,02, è ripartito, come segue, tra le attività di seguito specificate.

Handwritten signature and initials.

INCARICHI PER COLLABORATORI SCOLASTICI

• Addetti Primo Soccorso.....	40
• Addetti Antincendio	24
• Intensificazione colleghi assenti ¹	250
• Assegnazione di incarichi a supporto della didattica, alle attività organizzative, all'amministrazione (vigilanza pulmino alunni Schwarz/Rodari, supporto alunni primaria uso servizi igienici e cura alla persona).....	163
• Lavoro straordinario	240
TOTALE ORE	717
TOTALE €	8.962,50

INCARICHI PER ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

• Assegnazione di incarichi a supporto della didattica, alle attività organizzative, all'amministrazione.....	175
• Intensificazione colleghi assenti ²	120
• Lavoro straordinario	200
TOTALE ORE	495
TOTALE €	7.177,50

Art. 17 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di sei giorni, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 18 - Incarichi specifici

- 1) Come già definito all'art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo a.s. 2021/2022, su proposta del DSGA, il dirigente scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del 2007 da attivare nella istituzione scolastica.
- 2) La somma disponibile per retribuire gli incarichi specifici è pari a € 2.498,75 e verrà distribuita come di seguito indicato.

Collaboratori Scolastici

¹ 1 ora per ogni assenza per malattia e per permesso retribuito.

² 1 ora per ogni assenza per malattia e per permesso retribuito.

- Supporto agli alunni con handicap nell'uso dei servizi igienici e nella cura alla persona, assistenza all'uscita € 850,00
- Lavoro distribuito su più plessi € 350,00
- Supporto alunni dell'infanzia uso servizi igienici e cura alla persona € 350,00
- Attività per piccole manutenzioni nell'istituto € 350,00
- Supporto uffici di segreteria (magazzino e archivio) € 500,00
- Avanzi € 98,75

WF
 [Signature]
 [Signature]

Art. 19 - Avanzi

1. La somma di € 1.218,02 costituisce un avanzo del fondo d'Istituto.
2. L'avanzo potrà essere utilizzato:
 - per adeguare i compensi degli incarichi orari ai compensi del nuovo CCNL che a breve verrà firmato;
 - per conferire eventuali ulteriori incarichi che si rendessero necessari durante l'anno scolastico.
 - per retribuire lo svolgimento di attività non previste dalla presente contrattazione si dovrà procedere ad una nuova contrattazione.

TITOLO SECONDO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 20 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, il dirigente scolastico può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 21 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 70% di quanto previsto inizialmente.